

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова
ФГБОУ ВО Донской ГАУ



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины

Организационное поведение

Направление(я) подготовки

(наименование учебной дисциплины)

38.03.01 Экономика

(код, полное наименование направления подготовки)

Направленность (и) (профиль)

Экономика предприятий и организаций

(полное наименование направленности ОПОП направления подготовки)

Уровень образования

высшее образование - бакалавриат

(бакалавриат, магистратура)

Форма(ы) обучения

очная, заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

Факультет

Бизнеса и социальных технологий, БиСТ

(полное наименование факультета, сокращённое)

Кафедра

(полное, сокращённое наименование кафедры)

Составлена с учётом требований ФГОС ВО по направлению(ям) подготовки,

38.03.01 Экономика

(шифр и наименование направления подготовки)

утверждённого приказом Минобрнауки России

от 12 ноября 2015г. №1327

(дата утверждения ФГОС ВО, № приказа)

Разработчик (и)

Доц. каф. МиИ

(должность, кафедра)

(подпись)

Комаров М.А.

(Ф.И.О.)

(должность, кафедра)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Обсуждена и согласована:

Кафедра МиИ

(сокращённое наименование кафедры)

протокол № 9 от «21» июня 2016 г.

Заведующий кафедрой

(подпись)

Иванов П.В.

(Ф.И.О.)

Заведующая библиотекой

(подпись)

Чалая С.В.

(Ф.И.О.)

Учебно-методическая комиссия факультета

протокол № 10 от «30» июня 2016 г.

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Планируемые результаты обучения по дисциплине направлены на формирование следующих компетенций образовательной программы направление подготовки 38.03.01 Экономика направленность: Экономика предприятий и организаций:

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4);
- способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
- способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-5).

Соотношение планируемых результатов обучения по дисциплине с планируемыми результатами освоения образовательной программы:

Планируемые результаты обучения (этапы формирования компетенций)	Компетенции
Знать:	
Принципы взаимодействия личности и организации, мотивацию и результативность в организации, формирование группового поведения.	ОПК-4; ПК-1, ПК-5.
Уметь:	
Выполнять анализ факторов психологических механизмов трудных управленческих ситуаций; разрабатывать концепции внутриколлективного сотрудничества, проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	ОПК-4; ПК-1, ПК-5.
Навык:	
Использования теоретических и методических подходов к управленческим, организационно-конструктивным, правовым, личностным аспектам деятельности организации.	ОПК-4; ПК-1, ПК-5.
Опыт деятельности:	
Использования принципов персонификации и обеспечения личностного развития членов организации; формирования группового организационного поведения	ОПК-4; ПК-1, ПК-5.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Предшествующие и последующие дисциплины (компоненты образовательной программы) формирующие указанные компетенции.

Код компетенции	Предшествующие дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию	Последующие и параллельно изучаемые дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию
ОПК-4		Правоведение Менеджмент организации Логистика Планирование на предприятии Оценка и управление стоимостью предприятия Стратегический менеджмент на предприятии Правовые основы предпринимательской деятельности Экологический менеджмент предприятий Управление природоохранной деятельностью предприятий Финансовый менеджмент Управление корпоративными финансами

		Организация предпринимательской деятельности Основы предпринимательства Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Производственная технологическая практика Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-1	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	Статистика Менеджмент организации Экономика предприятия Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия Организация и оплата труда на предприятии Экономическая оценка инвестиций Бухгалтерский и управленческий учет Экономика предприятий АПК Маркетинг Управление человеческими ресурсами в организации Ценообразование в организации Ценообразование в отраслях Экономика строительных организаций Сметное дело Экономика предприятий ЖКХ Экономика предприятий водного хозяйства Налогообложение организаций Аудит Организация производства на предприятии Организация и планирование строительного производства Антикризисное управление Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Производственная технологическая практика Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-5		Деньги, кредит, банки Экономика предприятия Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия Управление качеством на предприятии Логистика Планирование на предприятии Бухгалтерский и управленческий учет Экономика предприятий АПК Стратегический менеджмент на предприятии Маркетинг Управление человеческими ресурсами в организации Функционально-стоимостной анализ бизнес-процессов Финансовый менеджмент Управление корпоративными финансами Экономика предприятий ЖКХ Экономика предприятий водного хозяйства Налогообложение организаций Аудит Производственная практика по получению профессио-

		нальных умений и опыта профессиональной деятельности Производственная технологическая практика Преддипломная практика Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
--	--	---

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Вид учебной работы		Трудоемкость в часах			
		Очная форма		Заочная форма	
		семестр		курс	
		3	Итого	3	Итого
Аудиторная (контактная) работа (всего)		42	42	12	12
в том числе:					
Лекции		28	28	6	6
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические занятия (ПЗ)		14	14	6	6
Семинары (С)					
Самостоятельная работа (всего)		66	66	123	123
в том числе:					
Курсовой проект (работа)					
Расчётно-графическая работа		14	14		
Реферат					
Контрольная работа				14	14
Другие виды самостоятельной работы		52	52	109	109
Подготовка к экзамену					
Подготовка и сдача экзамена		36	36	9	9
Общая трудоёмкость	часов	144	144	144	144
	ЗЕТ	4	4	4	4
Формы контроля по дисциплине:					
- экзамен, зачёт		экзамен	экзамен	экзамен	экзамен
- курсовой проект (КП), курсовая работа (КР), расчётно - графическая (РГР), реферат (Реф), контрольная работа (Контр.), шт.		РГР 1	РГР 1	Контр. 1	Контр. 1

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Очная форма обучения

4.1.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	семестр	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)						Итого
			аудиторные			СРС		Итоговый контроль	
			Лекции	Лаборат. занятия	Практич. занятия (семинары)	Курсовой П / Р, РГР, реферат	Другие виды СРС		
1	Основы организационного поведения. Развитие теоретических взглядов на поведение личности в организации. Восприятие и установки личности	3	4	-	2	-	8		14
2	Законы и принципы организации.	3	4		2	14	8		28
3	Мотивация сущность и содержание. Основные мотивационные теории	3	4	-	2	-	8		14
4	Групповое поведение, групповые нормы поведения. Формирование команды.	3	4	-	2	-	8		14

5	Лидерство в организации. Природа власти в организации, стиль работы руководителя.	3	4	-	2	-	8		14
6	Коммуникативное поведение в организации. Особенности делового общения в организации	3	4	-	2	-	8		14
7	Развитие личности и социализация Стресс на рабочем месте. Поведенческий маркетинг Управление карьерой.	3	4	-	2	-	4		10
Подготовка к итоговому контролю		зачёт							
		экзамен						36	36
ВСЕГО:			28		14	14	52	36	144

4.1.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)	Форма Контроля (ПК)
1	3	1. Основы организационного поведения. Развитие теоретических взглядов на поведение личности в организации. Цели и основные задачи курса «Организационное поведение». Предмет ОП. Методы, используемые в исследовании организационного поведения. Значение дисциплины «ОП» в подготовке современных руководителей и специалистов. Классическая теория управления; школа «человеческих отношений», концепция «менеджмента персонала», бихевиоризм; школа поведенческих наук.	4	ПК1
2	3	2. Законы и принципы организации. Понятие "закон организации". Объективные и субъективные законы. Классификация законов организации: универсальные (основополагающие и фоновые) и специфические. Основополагающие законы. Фоновые законы. Специфические законы социальной организации. Взаимосвязь законов организации, динамика их влияния на развитие компании на разных этапах ее жизненного цикла. Принципы организации А. Файоля, их классификация. Статическое и динамическое состояние организации. Принципы статического состояния организации: принцип приоритета цели, принцип приоритета функций над структурой, принцип приоритета субъекта управления над объектом. Принципы динамического состояния организации: принцип приоритета персонала; принцип приоритета структур над функциями; принцип приоритета объекта управления над субъектом. Общие принципы организации: принципы соответствия (соответствия целей и результатов; соответствия распорядительства и подчинения; соответствия и эффективности производства и экономичности); принципы оптимальности (принципы оптимального сочетания централизации и децентрализации, принцип прямооточности, принцип ритмичности, принцип синхронизации (системный принцип). Принципы рационализации: принцип последовательного подключения, принцип всесторонности входной информации, принцип всесторонности рекомендаций по рационализации компании, принципы внутренней рационализации.	4	ПК1
3	3	3. Мотивация сущность и содержание. Мотивационные теории. Взаимосвязь понятий: потребности, мотивы, стимулы. Классификация потребностей и мотивов. Механизм мотивации. Мотивация и стимулирование. Самоорганизация индивида	4	ПК1
4	3	4. Групповое поведение, нормы поведения. Формирование команды. Понятие и характеристики группы. Задачи и принципы формирования групп. Формальные и неформальные группы, их взаимодействие в организации. Потенциальные преимущества и недостатки работы в группе. Команда как организованная форма коллективного управления.	4	ПК1
5	3	5. Лидерство в организации. Природа власти в организации, стиль рабо-	4	ПК2

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Темы и содержание лекций	Трудоемкость (час.)	Форма Контроля (ПК)
		ты руководителя. Теории характерных особенностей лидерства. Особенности лидерства и его формы в организациях разного типа. Формальное лидерство и его природа. Разновидности неформального лидерства. Взаимоотношения формальных и неформальных лидеров		
6	3	6. Коммуникативное поведение в организации. Особенности делового общения в организации. Основы коммуникаций. Двухсторонний коммуникативный процесс. Виды коммуникаций. Классификация коммуникаций. Роль и значение прямого общения. Виды и формы общения. Невербальные коммуникации. Барьеры на пути эффективных коммуникаций	4	ПК2
7	3	7. Развитие личности и социализация. Стресс на рабочем месте. Управление карьерой. Поведенческий маркетинг Сущность процесса социализации. Стадии и институты социализации. Обучение при вхождении в организацию. Причины стрессов в организации. Фрустрация. Виды стрессов: хронический, острый, физиологический; психологический. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника. Состав и содержание карьеры. Целевая ориентация организационного поведения субъектов хозяйствования. Формирование поведения сотрудников в соответствии со стратегией развития организации.(Дискуссия)	4	ПК2

4.1.3 Практические занятия (семинары)

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)	Формы контроля (ТК, ПК)
1	3	1. Цели и задачи организации. Сущность организации, ее виды. Причинность и взаимосвязь поведения личности, группы, организации. Эффективность деятельности организации. Организация как система, строение организации. Особенности организаций в разных сегментах бизнеса	2	ТК 1
1	3	2. Особенности личности, определяющие ее поведение: природные и возрастные особенности; психические процессы, свойства и состояния. Факторы, влияющие на поведение личности в организации Я-концепция личности, психологические механизмы защиты. Оценка и самооценка личности. Модель самоопределения личности.	2	ТК 1
1	3	3. Социальные роли личности. Ролевое поведение и ролевое ожидание индивида в организации. Ролевые конфликты: конфликт «личность-роль», конфликт внутри роли, конфликт между ролями. Последствия и методы преодоления ролевых конфликтов. Регламентация социальных ролей личности в организации. Особенности управления поведением личности на разных уровнях иерархии управления. <i>(Анализ конкретных ситуаций)</i>	2	ТК1
2	3	4. Использование законов организации в практической деятельности организаций, находящихся на различных этапах жизненного цикла. Построение кривых жизненного цикла организации на основе данных об объемах продаж и прибыли (форма №2 «Отчет о прибылях и убытках»). Выделение этапов жизненного цикла. Составление описания этапа и рекомендаций по повышению жизнеспособности организации с учетом степени проявления и взаимодействия законов организации на конкретном этапе.	2	ТК1 ТК4

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)	Формы контроля (ТК, ПК)
		Выдача заданий для выполнения расчетно-графической работы.		
4	3	5. Групповые нормы поведения как регулятор поведения личности. Этапы формирования групп. Появление общественного мнения в группе. Зависимость индивида от мнения большинства участников группы. Явление конформизма. Внутренний и внешний конформизм. Поведение личности в условиях группового давления. (Дискуссия)	2	ТК 1
4	3	6. Основные системные факторы функционирования формальных групп. Разновидности формальных и неформальных групп. Опыт формирования рабочих групп в различных организациях. Функции и виды неформальных групп.	2	ТК 1
4	3	7. Команда как организованная форма коллективного управления. Типология и факторы формирования команд. Этапы и методы командообразования.	2	ТК 2
4	3	8. Природа власти в организации, стиль работы руководителя. Взаимосвязь понятий «власть и влияние». Виды власти. Применение власти для изменения установок. Власть как ресурс руководителя. Основы власти руководителя в организации: принуждение, собственность на ресурсы, авторитет, добровольное подчинение. Власть и полномочия. Баланс власти. Делегирование полномочий.	2	ТК 2
6	3	9. Техника и технологии коммуникаций. Управленческие информационные системы. Телекоммуникации, Интернет. (Анализ конкретных ситуаций)	2	ТК 2
6	3	10. Особенности делового общения. Техника ведения деловых переговоров. Формы делового общения. Деловое общение с руководством (Решение ситуационных задач)	2	ТК 2
7	3	11. Формирование репутации фирмы как элемента стратегии организации. Составляющие репутации организации. Формирование организационного поведения для создания, поддержания и развития репутации	2	ТК 3
7	3	12. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации. Классификация преступлений и девиаций на работе. Взаимодействие человека и организационного окружения.	2	ТК 3
7	3	13. Компетентность персонала. Формирование привлекательного ОП в процессе найма работников: собственная подготовка, отбор, подготовка по заказу, отбор через кадровые агентства. Условия контракта как фактор формирования ОП.	2	ТК 3
7	3	14. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника. Состав и содержание карьеры. Удовлетворенность трудом.	2	ТК 3

4.1.4 Лабораторные работы - не предусмотрены.

4.1.5 Самостоятельная работа

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	семестр	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)	Контроль выполнения работы (ПК, ТК, ИК)
1-7	3	1. Работа с электронной библиотекой	12	ПК 1, ПК 2
1-7	3	2. Подготовка к практическим занятиям	28	ТК1, ТК2, ТК3
1-7	3	3. Подготовка к электронному тестированию	12	ПК1, ПК2
2	3	4. Расчетно-графическая работа	14	ТК 4
Подготовка к итоговому контролю (экзамен)			36	ИК

4.2 Заочная форма обучения

4.2.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Курс	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)						Итого
			аудиторные			СРС		Итоговый контроль	
			Лекции	Лаборат. занятия	Практич. занятия (семинары)	Контрольная работа	Другие виды СРС		
1	Основы организационного поведения. Развитие теоретических взглядов на поведение личности в организации. Мотивация: сущность и содержание.	3	2		2	6	37		47
2	Групповое поведение, групповые нормы поведения. Формирование команды.	3	2		2	4	36		44
3	Лидерство в организации. Природа власти в организации, стиль работы руководителя.	3	2		2	4	36		44
Подготовка к итоговому контролю									
								9	9
ВСЕГО:			6		6	14	109	9	144

4.2.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

№ раздела дисциплины из табл. 4.2.1	курс	Темы и содержание лекций	Трудоёмкость (час.)
1	3	1. Предмет ОП. Методы, используемые в исследовании организационного поведения. Классическая теория управления; школа «человеческих отношений»; школа поведенческих наук. Сущность и содержание мотивация Классификация потребностей и мотивов. Механизм мотивации	2
2	3	2. Понятие и характеристики группы. Задачи и принципы формирования, формальные и неформальные группы. Потенциальные преимущества и недостатки работы в группе. Команда как организованная форма коллективного управления. (Дискуссия)	2
3	3	3. Теории характерных особенностей лидерства. Особенности лидерства и его формы в организациях разного типа. Формальное и неформальное лидерство и его природа	2

4.2.3 Практические занятия (семинары)

№ раздела дисциплины из табл. 4.2.1	курс	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоёмкость (час.)
1	3	1. Сущность организации, ее виды. Цели и задачи организации. Причинность и взаимосвязь поведения личности, группы, организации. Эффективность	2

№ раздела дисциплины из табл. 4.2.1	курс	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)
		деятельности организации. Основные мотивационные теории	
2	3	2. Групповые нормы поведения как регулятор поведения личности. Этапы формирования групп. Появление общественного мнения в группе. Основные системные факторы функционирования формальных групп. Разновидности формальных и неформальных групп. Опыт формирования рабочих групп в различных организациях. (Анализ конкретных ситуаций)	2
3	3	3. Лидерство и власть в организации, стиль работы руководителя. Взаимосвязь понятий «власть и влияние». Виды власти. Применение власти для изменения установок. Власть как ресурс руководителя. Власть и полномочия. Баланс власти.	2

4.2.4 Лабораторные работы – не предусмотрены.

4.2.5 Самостоятельная работа

№ раздела дисциплины из табл. 4.1.1	курс	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)
1-7	3	1. Работа с электронной библиотекой	54
1-7	3	2. Подготовка к занятиям	55
1-7	3	4. Контрольная работа	14
Подготовка к итоговому контролю (экзамен)			9

4.3 Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Перечень компетенций	Виды занятий				
	лекции	лабораторные занятия	практические (семинарские) занятия	КП, КР, РГР, Реф., Контр. работа	СРС
ОПК-4	+		+	+	+
ПК-1	+		+	+	+
ПК-5	+		+	+	+

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Методы, формы	Лекции (час)	Практические/семинарские занятия (час)	Лабораторные занятия (час)	Всего
Мозговой штурм	1/2	1/0,5		2/2,5
IT-методы	1/0	1/0,5		2/0,5
Поисковый метод	1/0	1/0,5		2/0,5
Решение ситуационных задач	2/0	1/0,5		3/0,5
Исследовательский метод	1/2			1/2
Итого интерактивных занятий	6/4	4/2		10/6

Примечание: в числителе указаны часы интерактивного обучения очной формы обучения, в знаменателе – заочной формы обучения

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. – Электрон. дан. – Новочеркасск, 2015. – Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
3. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 965 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
4. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
5. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 535 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
6. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
7. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме экзамена:

1. История становления организационного поведения.
2. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
3. Анализ модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.
4. Анализ модели мотивации Маслоу.
5. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
6. Виды коммуникаций в организации.
7. Властный аспект организационного лидерства.
8. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
9. Жизненный цикл организации.
10. Законы и эффекты восприятия в организации.
11. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
12. Истоки и классические исследования лидерства.
13. Классификация преступлений и девиаций на работе.
14. Поддерживающая и коллегиальная модели организационного поведения.
15. Команды в современных организациях.
16. Коммуникационные сети в организации.
17. Компетентность и компетенции персонала.
18. Концепции лидерства.
19. Корпоративная культура организации.
20. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.
21. Мотивация и стимулирование в организации.
22. Невербальные коммуникации в организации.
23. Организационное поведение в международном бизнесе.
24. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
25. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
26. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.
27. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
28. Понятие и направления развития организационного поведения.

29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Сущность и содержание мотивации в организации.
39. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
40. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
41. Теории поведения личности в организации.
42. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
43. Управление межгрупповыми конфликтами.
44. Управление поведением индивидов внутри организации.
45. Управленческий аспект лидерства. Делегирование полномочий.
46. Формирование впечатлений и управление впечатлениями в организации.
47. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
48. Формирование репутации организации.
49. Характеристика моделей мотивации.
50. Ценности и установки личности в организации.

Для контроля успеваемости обучающихся и результатов освоения дисциплины «Организационное поведение» применяется бально-рейтинговая система. В качестве оценочных средств используются:

- для оценки практических знаний в течение семестра проводятся 4 текущих рейтинговых контроля (ТК1 – 56., ТК2 – 106., ТК3 – 106., ТК4 – 156.). В них отражается работа студента на практических занятиях (выступления, доклады, дискуссии, обсуждения, расчетно-графическая работа).

- для контроля освоения теоретических знаний в течение семестра проводятся 2 промежуточных контроля (ПК1 – 156., ПК2 – 156.) по пройденному теоретическому материалу лекций.

Итоговый контроль (ИК) – зачет.

Расчетно-графическая работа студентов очной формы обучения

Расчетно-графическая работа (РГР) на тему «Использование законов и принципов организации в управленческой деятельности». Целью выполнения РГР является закрепление теоретических знаний, полученных на занятиях.

*Структура пояснительной записки расчетно-графической работы
и ее ориентировочный объем*

Задание (1с.).

Введение (1с.).

1. Проектирование организационных систем (2 с.).
2. Построение жизненного цикла организации (2 с.).
3. Определение параметра и уровня самосохранения организации (2 с.).
4. Разработка рекомендаций по повышению жизнеспособности организации с использованием законов и принципов организации (2 с.).

Заключение (1с.).

Список использованных источников. (1с.)

Во введении к расчетно-графической работе должна быть указана цель её выполнения и дана краткая характеристика основных понятий теории организации, ее законов и принципов. В первом разделе расчетно-графической работы построить один из типов организационной структуры управления, представленного в бланке задания, предлагается решение задачи регламентации организационной структуры. Во втором разделе необходимо выявить этапы жизненного цикла исследуемой организации. В третьем разделе следует определить параметр самосохранения, и на его основе выявить уровень самосохранения исследуемой организации. В четвертом разделе разрабатываются рекомендации по повышению жизнеспособности организации с использованием законов и принципов организации. В заключении расчетно-графической работы необходимо кратко описать, что было сделано в процессе её выполнения, изложить выводы по разделам.

Выполняется РГР обучающимся индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании.

После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной обучающимся работы на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется *последними двумя цифрами зачетной книжки*.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение [Текст]: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013. -505с. - (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - Режим доступа : / [http://biblioclub.ru/\(18.08.2016\)](http://biblioclub.ru/(18.08.2016))
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. — ЖМД ; PDF ; 594,33 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

8.2. Дополнительная литература

1. Мескон, М. Основы менеджмента [Текст]: учеб.пособие/ М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури; пер. с англ. О.И.Медведь. – 3-е изд. – М.: Вильямс,2012. 665 с. - ISBN 978-5-8459-1060-8 : 853-88. 5экз.
2. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст] : учебник для вузов по направл. "Менеджмент" и спец. 040201 "Социология" / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ, 2012. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - Гриф УМО. - ISBN 978-5-238-02186-7 : 607-50. 3 экз.
3. Шапиро, С.А. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по спец. 080507.65 "Менеджмент организации" / С. А. Шапиро. - М. : КНОРУС, 2012. - 342 с. - (Для бакалавров). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-01287-1 : 388-50. 3экз.
4. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст]: Учебник для направл. «Менеджмент» и спец. 040201 «Социология»/Ю.Д. Красовский. – 4-е.изд., перераб. и доп.- М. :ЮНИТИ, 2012. - 487 с. – Гриф Мин.обр.- Гриф УМО 3экз.
5. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» [Электронный ресурс] / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Электрон. дан. - Москва : Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - Режим доступа : ([http://biblioclub.ru/\(18.08.2016\)](http://biblioclub.ru/(18.08.2016)))
6. Згонник, Л. В. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Л. В. Згонник. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. - ISBN 978-5-394-01733-9. - Режим доступа : [http://biblioclub.ru/\(18.08.2016\)](http://biblioclub.ru/(18.08.2016))
7. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - Режим доступа : [http://biblioclub.ru/\(18.08.2016\)](http://biblioclub.ru/(18.08.2016))
8. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
9. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 515 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
10. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
11. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон.

дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	http://window.edu.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
MicrosoftOV. (ПравоиспользованияпрограммыдляЭВМ Desktop Education ALNG LicSAPk OLV E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 53827/ПНД1743 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.). Сублицензионный договор № 13264/ПНД5195 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.).
Программноеобеспечениекомпаний Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayerгидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Договор № 216-12/15 об оказании информационных услуг от 19.01.2016.г. с ООО «НексМедиа».
ЭБС «Лань»	Договор № 575 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 14.06.2016 г. с ООО «Издательство Лань»
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия)	Лицензионный договор № 23 от 19.01.2016 г. ЗАО «Анти-Плагат» (с 19.01.2016 г. по 19.01.2017 г.)

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 305, оснащенной набором демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер), который хранится в аудитории 359 и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в аудитории 227, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 305. Отдельно для проведения текущего контроля в форме тестирования используется аудитория 151, оснащенная компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Содержание дисциплины и условия организации обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов корректируются при наличии таких обучающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а так же методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 №АК-44-05 вн), Положением о методике сценки степени возможности включения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общий образовательный процесс (НИМИ, 2016); Положением об обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте (НИМИ, 2016).

11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2017 – 2018 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. – Электрон. дан. – Новочеркасск, 2015. – Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Методические указания по самостоятельному изучению дисциплины [Электронный ресурс] : (приняты учебно-методическим советом института, протокол № 3 от «30» августа 2017 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2017.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 965 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
5. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
6. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 535 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
7. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
8. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме экзамена:

1. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
2. Модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.
3. Модели мотивации Маслоу.
4. Организационное поведение в международном бизнесе
5. Виды коммуникаций в организации.
6. Властный аспект организационного лидерства.
7. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
8. История становления организационного поведения.
9. Жизненный цикл организации.
10. Законы и эффекты восприятия в организации.
11. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
12. Истоки и классические исследования лидерства.
13. Классификация преступлений и девиаций на работе.
14. Поддерживающая и коллегияльная модели организационного поведения.
15. Команды в современных организациях.
16. Коммуникационные сети в организации.
17. Компетентность и компетенции персонала.
18. Концепции лидерства.
19. Корпоративная культура организации.
20. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.
21. Мотивация и стимулирование в организации.

22. Невербальные коммуникации в организации.
23. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
24. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
25. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
26. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.
27. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
28. Понятие и направления развития организационного поведения.
29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Сущность и содержание мотивации в организации.
39. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
40. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
41. Теории поведения личности в организации.
42. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
43. Характеристика моделей мотивации
44. Управление поведением индивидов внутри организации.
45. Ценности и установки личности в организации.
46. Управленческий аспект лидерства. Делегирование полномочий.
47. Формирование впечатлений и управление впечатлениями в организации.
48. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
49. Формирование репутации организации.
50. Управление межгрупповыми конфликтами..

Для контроля успеваемости обучающихся и результатов освоения дисциплины «Организационное поведение» применяется бально-рейтинговая система. В качестве оценочных средств используются:

- для оценки практических знаний в течение семестра проводятся 4 текущих рейтинговых контроля (ТК1 – 56., ТК2 – 106., ТК3 – 106., ТК4 – 156.). В них отражается работа студента на практических занятиях (выступления, доклады, дискуссии, обсуждения, расчетно-графическая работа).

- для контроля освоения теоретических знаний в течение семестра проводятся 2 промежуточных контроля (ПК1 – 156., ПК2 – 156.) по пройденному теоретическому материалу лекций.

Итоговый контроль (ИК) – зачет.

Расчетно-графическая работа студентов очной формы обучения

Расчетно-графическая работа (РГР) на тему «Использование законов и принципов организации в управленческой деятельности». Целью выполнения РГР является закрепление теоретических знаний, полученных на занятиях.

*Структура пояснительной записки расчетно-графической работы
и ее ориентировочный объем*

Задание (1с.).

Введение (1с.).

1. Проектирование организационных систем (2 с.).
2. Построение жизненного цикла организации (2 с.).
3. Определение параметра и уровня самосохранения организации (2 с.).
4. Разработка рекомендаций по повышению жизнеспособности организации с использованием законов и принципов организации (2 с.).

Заключение (1с.).

Список использованных источников. (1с.)

Во введении к расчетно-графической работе должна быть указана цель её выполнения и дана краткая характеристика основных понятий теории организации, ее законов и принципов. В первом разделе расчетно-графической работы построить один из типов организационной структуры управления, представленного в бланке задания, предлагается решение задачи регламентации организационной структуры. Во втором разделе необходимо выявить этапы жизненного цикла исследуемой организации. В третьем разделе следует опреде-

лить параметр самосохранения, и на его основе выявить уровень самосохранения исследуемой организации. В четвертом разделе разрабатываются рекомендации по повышению жизнеспособности организации с использованием законов и принципов организации. В заключении расчётно-графической работы необходимо кратко описать, что было сделано в процессе её выполнения, изложить выводы по разделам.

Выполняется РГР обучающимся индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной обучающимся работы на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется *последними двумя цифрами зачетной книжки*.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение [Текст]: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013.-505с.- (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - Режим доступа : [http://biblioclub.ru/\(18.08.2017\)](http://biblioclub.ru/(18.08.2017))
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. — ЖМД ; PDF ; 594,33 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

8.2. Дополнительная литература

1. Мескон, М. Основы менеджмента [Текст]: учеб.пособие/ М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури; пер. с англ. О.И.Медведь. – 3-е изд. – М.: Вильямс,2012. 665 с. - ISBN 978-5-8459-1060-8 : 853-88. 5экз.
2. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст] : учебник для вузов по направл. "Менеджмент" и спец. 040201 "Социология" / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ, 2012. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - Гриф УМО. - ISBN 978-5-238-02186-7 : 607-50. 3 экз.
3. Шапиро, С.А. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по спец. 080507.65 "Менеджмент организации" / С. А. Шапиро. - М. : КНОРУС, 2012. - 342 с. - (Для бакалавров). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-01287-1 : 388-50. 3экз.
4. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст]: Учебник для направл. «Менеджмент» и спец. 040201 «Социология»/Ю.Д. Красовский. – 4-е.изд., перераб. и доп.- М. :ЮНИТИ, 2012. - 487 с. – Гриф Мин.обр.- Гриф УМО 3экз.
5. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» [Электронный ресурс] / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Электрон. дан. - Москва : Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - Режим доступа : [http://e.lanbook.com/\(18.08.2017\)](http://e.lanbook.com/(18.08.2017))
6. Згонник, Л. В. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Л. В. Згонник. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. - ISBN 978-5-394-01733-9. - Режим доступа : [http://biblioclub.ru/\(18.08.2017\)](http://biblioclub.ru/(18.08.2017))
7. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - Режим доступа : [http://biblioclub.ru/\(18.08.2017\)](http://biblioclub.ru/(18.08.2017))
8. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
9. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Бе-

резин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 515 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.

10. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.

11. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем.

Наименование ресурса	Режим доступа
сайт для проведения Федерального интернет-тестирования в сфере профессионального образования	www.fepo.ru
официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
электронная библиотека свободного доступа	www.window.edu.ru -
Фонд исследования аграрного развития – электронная библиотека некоммерческой общественной организации	www.fard.msu.ru -
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора. Режим доступа
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №Tr000131808 от 19.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 19.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131826 от 20.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131837 от 21.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131849 от 23.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 23.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131856 от 26.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 26.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131864 от 27.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 27.12.2016 г. по 29.12.2017 г.)
Программноеобеспечениекомпаний Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayerи др.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).

Наименование ресурса	Реквизиты договора. Режим доступа
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
Dr.Web®Desktop security Suite (AB)	Договор № РГА0323008 от 23.03.2017 г. ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 23.03.2017 г. по 23.03.2018 г.)
ЭБС «Университетская библиотека онлайн»	Договор № 008-01/2017 об оказании информационных услуг от 19.01.2017 г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор №1 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 17.02.2017 г. с ООО «Издательство Лань»
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 41 от 20.01.2017 г. ЗАО «Анти-Плагат» (с 19.02.2017 г. по 18.02.2018 г.).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 305, оснащенной набором демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер), который хранится в аудитории 359 и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в аудитории 227, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 305. Отдельно для проведения текущего контроля в форме тестирования используется аудитория 151, оснащенная компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Содержание дисциплины и условия организации обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов корректируются при наличии таких обучающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а так же методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 №АК-44-05 вн), Положением о методике оценки степени возможности включения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общий образовательный процесс (НИМИ, 2016); Положением об обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте (НИМИ, 2016).

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «28» августа 2017 г.

Заведующий кафедрой МиИ

(подпись)

Иванов П.В.

(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «30 » августа 2017 г.

Декан факультета БиСТ

(подпись)

Носкова Е.А.

(Ф.И.О.)

В рабочую программу на 2018 – 2019 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. – Электрон. дан. – Новочеркасск, 2015. – Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Методические указания по самостоятельному изучению дисциплины [Электронный ресурс] : (приняты учебно-методическим советом института, протокол № 3 от «30» августа 2017 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2017.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 965 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
5. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С.Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
6. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С.Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 535 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
7. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
8. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме экзамена:

1. Поддерживающая и коллегияльная модели организационного поведения.
2. Команды в современных организациях.
3. Коммуникационные сети в организации.
4. Компетентность и компетенции персонала.
5. Концепции лидерства.
6. Корпоративная культура организации.
7. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.
8. Мотивация и стимулирование в организации.
9. Невербальные коммуникации в организации.
10. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
11. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
12. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
13. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.
14. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
15. Понятие и направления развития организационного поведения.
16. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
17. Модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.
18. Модели мотивации Маслоу.
19. Организационное поведение в международном бизнесе
20. Виды коммуникаций в организации.
21. Властный аспект организационного лидерства.

22. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
23. История становления организационного поведения.
24. Жизненный цикл организации.
25. Законы и эффекты восприятия в организации.
26. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
27. Истоки и классические исследования лидерства.
28. Классификация преступлений и девиаций на работе.
29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
39. Формирование репутации организации.
40. Сущность и содержание мотивации в организации.
41. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
42. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
43. Теории поведения личности в организации.
44. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
45. Характеристика моделей мотивации
46. Управление поведением индивидов внутри организации.
47. Ценности и установки личности в организации.
48. Управленческий аспект лидерства.
49. Делегирование полномочий.
50. Управление межгрупповыми конфликтами..

Для контроля успеваемости обучающихся и результатов освоения дисциплины «Организационное поведение» применяется бально-рейтинговая система. В качестве оценочных средств используются:

- для оценки практических знаний в течение семестра проводятся 4 текущих рейтинговых контроля (ТК1 – 56., ТК2 – 106., ТК3 – 106., ТК4 – 156.). В них отражается работа студента на практических занятиях (выступления, доклады, дискуссии, обсуждения, расчетно-графическая работа).

- для контроля освоения теоретических знаний в течение семестра проводятся 2 промежуточных контроля (ПК1 – 156., ПК2 – 156.) по пройденному теоретическому материалу лекций.

Итоговый контроль (ИК) – зачет.

Расчетно-графическая работа студентов очной формы обучения

Расчетно-графическая работа (РГР) на тему «Использование законов и принципов организации в управленческой деятельности». Целью выполнения РГР является закрепление теоретических знаний, полученных на занятиях.

*Структура пояснительной записки расчетно-графической работы
и ее ориентировочный объем*

Задание (1с.).

Введение (1с.).

1. Проектирование организационных систем (2 с.).
2. Построение жизненного цикла организации (2 с.).
3. Определение параметра и уровня самосохранения организации (2 с.).
4. Разработка рекомендаций по повышению жизнеспособности организации с использованием законов и принципов организации (2 с.).

Заключение (1с.).

Список использованных источников. (1с.)

Во введении к расчетно-графической работе должна быть указана цель её выполнения и дана краткая характеристика основных понятий теории организации, ее законов и принципов. В первом разделе расчетно-графической работы построить один из типов организационной структуры управления, представленного в бланке задания, предлагается решение задачи регламентации организационной структуры. Во втором разделе необходимо выявить этапы жизненного цикла исследуемой организации. В третьем разделе следует опреде-

лить параметр самосохранения, и на его основе выявить уровень самосохранения исследуемой организации. В четвертом разделе разрабатываются рекомендации по повышению жизнеспособности организации с использованием законов и принципов организации. В заключении расчётно-графической работы необходимо кратко описать, что было сделано в процессе её выполнения, изложить выводы по разделам.

Выполняется РГР обучающимся индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной обучающимся работы на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется *последними двумя цифрами зачетной книжки*.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение [Текст]: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013.-505с.- (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - Режим доступа : / <http://biblioclub.ru/> (26.08.2018)
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. — ЖМД ; PDF ; 594,33 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

8.2. Дополнительная литература

1. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст] : учебник для вузов по направл. "Менеджмент" и спец. 040201 "Социология" / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ, 2012. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - Гриф УМО. - ISBN 978-5-238-02186-7 : 607-50. 3 экз.
2. Шапиро, С.А. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по спец. 080507.65 "Менеджмент организации" / С. А. Шапиро. - М. : КНОРУС, 2012. - 342 с. - (Для бакалавров). - Гриф УМО. - ISBN 978-5-406-01287-1 : 388-50. 3экз.
3. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение [Текст]: Учебник для направл. «Менеджмент» и спец. 040201 «Социология»/Ю.Д. Красовский. – 4-е.изд., перераб. и доп.- М. :ЮНИТИ, 2012. - 487 с. – Гриф Мин.обр.- Гриф УМО 3экз.
4. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» [Электронный ресурс] / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Электрон. дан. - Москва : Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - Режим доступа : <http://e.lanbook.com/> (26.08.2018)
5. Згонник, Л. В. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Л. В. Згонник. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. - ISBN 978-5-394-01733-9. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (26.08.2018)
6. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (26.08.2018)
7. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
8. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф.менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 515 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.

9. Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.

10. Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Электронная библиотека свободного доступа	www.window.edu.ru
Открытая русская электронная библиотека	www.orel.rst.ru

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Наименование ресурса	Реквизиты договора
DrWeb. Dr.Web. Desktop Security Suite Комплексная защита	Государственный (муниципальный) контракт № РГА03270004 от 27.03.2018 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 27.03.2018 г. по 31.03.2019 г.)
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 58544/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.) Сублицензионный договор № 58547/РНД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.)
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
ЭБС «Университетская библиотека» ЭБС ООО Издательство «Лань»	Договор № 010-01/18 об оказании информационных услуг от 16.01.2018.г. с ООО «НексМедиа» с 16.01.2018 г. по 19.01.2019 г. Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань» с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г. Договор № 2 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 15.02.2018 г. с ООО «Издательство Лань» с 15.02.2018 г. по 14.02.2019 г. Договор № 487 на оказание услуг по предоставлению

	доступа к электронным изданиям от 16.05.2018 г. с ООО «Издательство Лань» с 16.05.2018 г. по 15.05.2019 г
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия). Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 717 от 09.01.2018 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 09.01.2018 г. по 09.01.2019 г.).

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории 305, оснащенной набором демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер), который хранится в аудитории 359 и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в аудитории 227, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в аудитории 305. Отдельно для проведения текущего контроля в форме тестирования используется аудитория 151, оснащенная компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется специальное помещение: ауд. П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования используется аудитория 359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «27» августа 2018 г.

Заведующий кафедрой МиИ


(подпись)

Иванов П.В.
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «30 » августа 2018 г.

Декан факультета БиСТ


(подпись)

Носкова Е.А.
(Ф.И.О.)

В рабочую программу на 2019 - 2020 учебный год вносятся изменения:

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме экзамена:

1. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
2. Модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.
3. Модели мотивации Маслоу.
4. Организационное поведение в международном бизнесе
5. Виды коммуникаций в организации.
6. Властный аспект организационного лидерства.
7. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
8. История становления организационного поведения.
9. Жизненный цикл организации.
10. Законы и эффекты восприятия в организации.
11. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
12. Истоки и классические исследования лидерства.
13. Классификация преступлений и девиаций на работе.
14. Поддерживающая и коллегиальная модели организационного поведения.
15. Команды в современных организациях.
16. Коммуникационные сети в организации.
17. Компетентность и компетенции персонала.
18. Концепции лидерства.
19. Корпоративная культура организации.
20. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.
21. Мотивация и стимулирование в организации.
22. Невербальные коммуникации в организации.
23. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
24. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
25. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
26. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.
27. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
28. Понятие и направления развития организационного поведения.
29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Сущность и содержание мотивации в организации.
39. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
40. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
41. Теории поведения личности в организации.
42. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
43. Характеристика моделей мотивации
44. Управление поведением индивидов внутри организации.
45. Ценности и установки личности в организации.
46. Управленческий аспект лидерства. Делегирование полномочий.
47. Формирование впечатлений и управление впечатлениями в организации.
48. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
49. Формирование репутации организации.
50. Управление межгрупповыми конфликтами.

Для контроля успеваемости обучающихся и результатов освоения дисциплины «Организационное поведение» применяется бально-рейтинговая система. В качестве оценочных средств используются:

- для оценки практических знаний в течение семестра проводятся 4 текущих рейтинговых контроля (ТК1 – 56., ТК2 – 106., ТК3 – 106., ТК4 – 156.). В них отражается работа студента на практических занятиях (выступления, доклады, дискуссии, обсуждения, расчетно-графическая работа).

- для контроля освоения теоретических знаний в течение семестра проводятся 2 промежуточных контроля (ПК1 – 156., ПК2 – 156.) по пройденному теоретическому материалу лекций.

Итоговый контроль (ИК) – зачет.

Расчетно-графическая работа студентов очной формы обучения

Расчетно-графическая работа (РГР) на тему «Использование законов и принципов организации в управленческой деятельности». Целью выполнения РГР является закрепление теоретических знаний, полученных на занятиях.

*Структура пояснительной записки расчетно-графической работы
и ее ориентировочный объём*

Задание (1с.).

Введение (1с.).

1. Проектирование организационных систем (2 с.).
2. Построение жизненного цикла организации (2 с.).
3. Определение параметра и уровня самосохранения организации (2 с.).
4. Разработка рекомендаций по повышению жизнеспособности организации с использованием законов и принципов организации (2 с.).

Заключение (1с.).

Список использованных источников. (1с.)

Во введении к расчетно-графической работе должна быть указана цель её выполнения и дана краткая характеристика основных понятий теории организации, ее законов и принципов. В первом разделе расчетно-графической работы построить один из типов организационной структуры управления, представленного в бланке задания, предлагается решение задачи регламентации организационной структуры. Во втором разделе необходимо выявить этапы жизненного цикла исследуемой организации. В третьем разделе следует определить параметр самосохранения, и на его основе выявить уровень самосохранения исследуемой организации. В четвертом разделе разрабатываются рекомендации по повышению жизнеспособности организации с использованием законов и принципов организации. В заключении расчетно-графической работы необходимо кратко описать, что было сделано в процессе её выполнения, изложить выводы по разделам.

Выполняется РГР обучающимся индивидуально под руководством преподавателя во внеаудиторное время, самостоятельно. Срок сдачи законченной работы на проверку руководителю указывается в задании. После проверки и доработки указанных замечаний, работа защищается. При положительной оценке выполненной обучающимся работы на титульном листе работы ставится - "зачтено".

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух заданий, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется **последними двумя цифрами зачетной книжки**.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение [Текст]: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013.-505с.- (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - Режим доступа : / <http://biblioclub.ru/> (21.08.2019)
3. Березин В.С. Организационное поведение [Текст] : учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента и информатики. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. — ЖМД ; PDF ; 594,33 КВ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

8.2. Дополнительная литература

1. Березин, В.С. Организационное поведение. [Текст]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. 52с. 25 экз.
2. Березин, В.С. Организационное поведение. [Электронный ресурс]: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. Электрон.дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 515 kb. - Систем.требования : IBMPC.Windows7. AdobeAcrobat 9. – Загл. с экрана.
3. Березин, В.С.Организационное поведение [Текст]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. 25экз.
4. Березин, В.С.Организационное поведение [Электронный ресурс]: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. Электрон. дан.– Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 465 kb. - Систем. требования : IBM PC. Windows7. Adobe Acrobat 9. – Загл. с экрана.
5. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» [Электронный ресурс] / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Электрон. дан. - Москва : Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - Режим доступа : (<http://biblioclub.ru/> (21.08.2019))
6. Згонник, Л. В. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Л. В. Згонник. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. - ISBN 978-5-394-01733-9. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (21.08.2019)
7. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Электрон. дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/> (21.08.2019)

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Наименование ресурса	Режим доступа
официальный сайт НИМИ с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Российская государственная библиотека (фонд электронных документов)	https://www.rsl.ru/
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» Раздел: Образование в области экономики и управления	http://window.edu.ru/
Портал учебников и диссертаций	https://scicenter.online/
Университетская информационная система Россия (УИС)	https://uisrussia.msu.ru/

Россия)	
Электронная библиотека "научное наследие России"	http://e-heritage.ru/index.html
Электронная библиотека учебников	http://studentam.net/
Справочная система «Консультант плюс»	Соглашение OVS для решений ES #V2162234
Справочная система «e-library»	Лицензионный договор SCIENCEINDEX№SIO-13947/34486/2016 от 03.03.2016 г

Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2019-20 уч. год

Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
Договор № 354 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 05.03.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 14.06.2019 г. по 13.06.2020 г.
Договор № 001-01/19 об оказании информационных услуг от 14.01.2019 г. с ООО «НексМедиа»	с 14.01.2019 г. по 19.01.2020 г.
Дополнительное соглашение № 1 к договору № 5 от 08.02.2019 г. на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям с ООО «ЭБС Лань»	с 20.02.2019 г. по 20.02.2020 г.
Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань»	с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г.
Договор № 5 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 08.02.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 20.02.2019 г. по 20.02.2020 г.
Договор № 48-п на передачу произведения науки и неисключительных прав на его использовании от 27.04.2018 г. с ФГБНУ «РосНИИПМ»	с 27.04.2018г. до окончания неисключительных прав на произведение

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1.Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2017 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 662 от 22.01.2019 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 22.01.2019 г. по 22.01.2020 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server)	Сублицензионный договор № Tr000302420 от 21.11.2018 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.11.2018 г. по 31.12.2019 г.) Сублицензионный договор № Tr000302417 от 21.11.2018 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.11.2018 г. по 31.12.2019 г.)
Dr.Web®Desktop Security Suite Антивирус + ЦУ	Государственный (муниципальный) контракт № РГА05210005 от 21.05.2019 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 21.05.2019 г. по 21.05.2020 г.)
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).

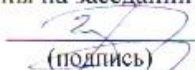
9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, ауд. 305 (на 74 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:
Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. 305 (на 74 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	– Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт., мультимедийное видеопроекционное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.;
Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 305 (на 74 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	– Учебно-наглядные пособия – 3 шт.;
	– Доска – 1 шт.;
	– Рабочие места студентов;
	Рабочее место преподавателя.
Учебная аудитория для проведения практических занятий, ауд. 227 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111.	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории:
	– Интерактивная видеосистема EIKI LC-XCP2000 – 1 шт.;
	– Компьютер с выходом в сеть «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Imango – 17 шт., Flex – 1 шт.;
	– Монитор 17" ЖК VS – 17 шт., 24" ЖК Benq – 1 шт.;

	– Экран настенный – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 15 шт.; – Доска – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
Помещение для самостоятельной работы, ауд. П18 (на 12 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: – Сервер IMANGO – 1 шт.; – Терминальная станция L110 – 12 шт.; – Монитор 22" ЖК Aser – 12 шт.; – Плоттер – 2 шт.; – Сканер – 1 шт.; – Принтер – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, ауд. 359 по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института НИМИ Донской ГАУ: – Компьютер – 3 шт.; – Монитор – 3 шт.; – Стол – 5 шт.; – Установочные диски с программным обеспечением; – Рабочие места сотрудников.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

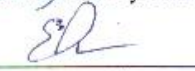
Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 26 » августа 2019 г.
Заведующий кафедрой МиИ


(подпись)

П.В. Иванов
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: «26» августа 2019 г.

Декан факультета БиСТ


(подпись)

Е.А. Носкова
(Ф.И.О.)

В рабочую программу на весенний семестр 2019 - 2020 учебного года вносятся изменения: дополнено содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2019-20 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2019/2020	Договор № 11/2020 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным экземплярам произведений научного, учебного характера, составляющим базу данных ЭБС «ЛАНЬ» от 11.02.2020 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 20.02.2020 г. по 20.02.2021 г.
2019/2020	Договор № СЭБ № НВ-171 на оказание услуг от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	с 18.12.2019 г. по 31.12.2022 г.
2019/2020	Договор № 501-01/20 об оказании информационных услуг от 22.01.2020 г. с ООО «НексМедиа»	с 20.01.2020 г. по 19.01.2026 г.
2019/2020	Договор № 11 оказания услуг одностороннего доступа к ресурсам научно-технической библиотеки от 29.10.2019 г. ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина»	с 29.10.2019 г. по 28.10.2020 г. с последующей пролонгацией
2019/2020	Договор № 10 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 28.10.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 28.10.2019 г. по 28.10.2020 г.

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
с 01.09.2019 г. по 31.08.2020 г.	
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» версии 3.3»; Программное обеспечение «Модуль поиска текстовых заимствований «Объединенная коллекция»	Лицензионный договор № 1446 от 03.02.2020 г. АО «Антиплагиат» (с 03.02.2020 г. по 03.02.2021 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № Tr000418096/44 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.) Сублицензионный договор № Tr000418096/45 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.)

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры « 20 » февраля 2020 г.

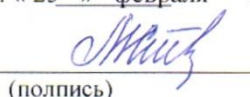
Заведующий кафедрой


(подпись)

П.В. Иванов
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: « 25 » февраля 2020 г.

Декан факультета БиСТ


(подпись)

М.А. Стрежкова
(ФИО)

В рабочую программу на 2020 – 2021 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения итогового контроля в форме экзамена:

1. Поддерживающая и коллегияльная модели организационного поведения.
2. Команды в современных организациях.
3. Коммуникационные сети в организации.
4. Компетентность и компетенции персонала.
5. Концепции лидерства.
6. Корпоративная культура организации.
7. Механизм мотивации. Результативность мотивации индивидуального и группового труда.
8. Мотивация и стимулирование в организации.
9. Невербальные коммуникации в организации.
10. Барьеры на пути эффективных коммуникаций в организации.
11. Особенности и причины межгрупповых конфликтов.
12. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла.
13. Поведение индивида. Эффективность деятельности организации.
14. Поведенческий маркетинг. Компетенция персонала.
15. Понятие и направления развития организационного поведения.
16. Авторитарная и опекающая модели организационного поведения.
17. Модели мотивации Врума и теории справедливости Адамса.
18. Модели мотивации Маслоу.
19. Организационное поведение в международном бизнесе
20. Виды коммуникаций в организации.
21. Властный аспект организационного лидерства.
22. Достоинства и недостатки делегирования полномочий.
23. История становления организационного поведения.
24. Жизненный цикл организации.
25. Законы и эффекты восприятия в организации.
26. Индивидуальный стресс. Стрессы и фрустрации в организации.
27. Истоки и классические исследования лидерства.
28. Классификация преступлений и девиаций на работе.
29. Природа группы. Классификация групп. Управление группами работников в процессе труда.
30. Причины создания групп. Стадии развития групп.
31. Проблематика организационной социализации. Факторы, способствующие девиации.
32. Процесс формирования и развития личности в организации.
33. Психологические основы мотивации труда в современной России.
34. Самоорганизация индивида в организации.
35. Свойства и процесс восприятия.
36. Состав и содержание карьеры работника. Управление карьерой.
37. Сущность и значимость восприятия в организации.
38. Формирование и поддержание корпоративной культуры в организации.
39. Формирование репутации организации.
40. Сущность и содержание мотивации в организации.
41. Сущность карьеры. Жизненный цикл работника как объект управления.
42. Сущность процесса социализации. Обучение при вхождении в организацию.
43. Теории поведения личности в организации.
44. Удовлетворенность трудом. Вовлеченность и приверженность организации.
45. Характеристика моделей мотивации
46. Управление поведением индивидов внутри организации.
47. Ценности и установки личности в организации.
48. Управленческий аспект лидерства.
49. Делегирование полномочий.
50. Управление межгрупповыми конфликтами.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приводится в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Литвинюк, А.А. Организационное поведение: учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2013.-505с.- (Бакалавр.Базовый курс). - Гриф УМО. – Текст: непосредственный 10 экз.
2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение: учебник / Ю. Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-238-02186-7. - URL : <http://biblioclub.ru/> (дата обращения: 21.08.2020). – Текст: электронный.
3. Березин В.С. Организационное поведение: учеб. пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента и информатики. - Новочеркасск, 2014. - 75с. - Текст: непосредственный 30 экз.
4. Березин В.С. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учеб.пособие / Березин В.С. Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента и информатики. – Новочеркасск, 2014. – URL: <http://www.ngma.su> (дата обращения: 21.08.2020). – Текст: электронный.

8.2. Дополнительная литература

1. Березин, В.С. Организационное поведение: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. - Новочеркасск, 2014. - 52с. - Текст: непосредственный 25 экз.
2. Березин, В.С. Организационное поведение: метод.указ. к выполнению практических занятий для студ. напр. «Менеджмент». Новочерк. инж.-мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента и информатики; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск, 2014. – URL: <http://www.ngma.su> (дата обращения: 21.08.2020). – Текст: электронный.
3. Березин, В.С.Организационное поведение: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» / Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск 2014. – 24 с. - Текст: непосредственный 25 экз.
4. Березин, В.С.Организационное поведение: метод. указ. к вып. контр. раб. для студ. заоч. формы обуч. направл. «Менеджмент» Новочерк. инж. мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. В.С. Березин. – Новочеркасск, 2014. – URL: <http://www.ngma.su> (дата обращения: 21.08.2020). – Текст: электронный.
5. Виноградова, И. М. Организационное поведение: Учебно-методический комплекс для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080200.62 «Менеджмент» и 080100.62 «Экономика» / И. М. Виноградова ; Виноградова И.М., Новичков В.И., Семенова В.В. - Москва: Дашков и К, 2015. - ISBN 978-5-394-02556-3. - URL : <http://biblioclub.ru/> (дата обращения: 21.08.2020). - Текст: электронный.
6. Згонник, Л. В. Организационное поведение: учебник / Л. В. Згонник. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. - ISBN 978-5-394-01733-9. - URL : <http://biblioclub.ru/> (дата обращения: 21.08.2020). - Текст: электронный.
7. Басенко, В. П. Организационное поведение: учеб. пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 381 с. - Гриф Мин. обр. - ISBN 978-5-394-01312-6. - URL : <http://biblioclub.ru/> (дата обращения: 21.08.2020). - Текст: электронный.

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Наименование ресурса	Режим доступа
официальный сайт НИМИ с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Российская государственная библиотека (фонд электронных документов)	https://www.rsl.ru/
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» Раздел Образование в области экономики и управления	http://window.edu.ru/
Портал учебников и диссертаций	https://scicenter.online/
Университетская информационная система Россия (УИС)	https://uisrussia.msu.ru/

Россия)	
Электронная библиотека "научное наследие России"	http://e-heritage.ru/index.html
Электронная библиотека учебников	http://studentam.net/
Справочная система «e-library»	Лицензионный договор SCIENCEINDEX№SIO- 13947/34486/2016 от 03.03.2016 г
Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент»	http://ecsocman.hse.ru
Центральный экономико-математический институт	http://www.cemi.rssi.ru/
Официальный сайт национального общества имитационного моделирования	http://simulation.su/ru.html

Перечень договоров ЭБС образовательной организации на 2020-21 уч. год

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2020/2021	Договор № 501-01\20 об оказании информационных услуг по предоставлению доступа к базовой коллекции «ЭБС Университетская библиотека онлайн» от 22.01.2020г. с ООО «НексМедиа»	С 20.01.2020 г. по 19.01.2026
2020/2021	Договор № 618 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям коллекций: «Ветеринария и сельское хозяйство - Издательство Лань» и «Экономика и менеджмент – Издательство Дашков и К» от 05.06.2020 г. с ООО «ЭБС Лань»	с 14.06.2020 г. по 13.06.2021 г.
2020/2021	Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань» Размещение внутривузовской литературы ДонГАУ на платформе ЭБС Лань	с 30.11.2017 г. по 31.12.2025 г.
2020/2021	Договор № СЭБ №НВ-171 по размещению произведений и предоставлению доступа к разделам ЭБС СЭБ от 18.12.2019 г. с ООО «ЭБС Лань»	С 18.12.2019 по 31.12.2022 с последующей пролонгацией
2020/2021	Договор № 48-п на передачу произведения науки и неисключительных прав на его использовании от 27.04.2018 г. с ФГБНУ «РосНИИПМ»	с 27.04.2018г. до окончания неисключительных прав на произведение

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2017 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- URL: <http://www.ngma.su> – Текст: электронный.

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- URL: <http://www.ngma.su> – Текст: электронный.

3. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- URL: <http://www.ngma.su> – Текст: электронный.

4. Методические указания по самостоятельному изучению дисциплины (приняты учебно-методическим советом института, протокол № 3 от «30» августа 2017 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2017.- URL: <http://www.ngma.su> – Текст: электронный.

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Наименование ресурса	Реквизиты договора
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise	Сублицензионный договор № Tr000418096/44 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.) Сублицензионный договор № Tr000418096/45 от 20.12.2019 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2019 г. по 20.12.2020 г.)
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer и др.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно)
Контрольно-обучающая система «Знание»	Свидетельство о регистрации электронного ресурса № 17207 от 22.06.2011 г. Институт научной информации и мониторинга РАО (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИН-ФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).

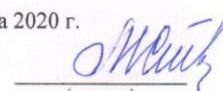
9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, ауд. 305 (на 74 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций, ауд. 305 (на 74 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111 Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, ауд. 305 (на 74 посадочных места) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: – Набор демонстрационного оборудования (переносной): ноутбук iRU Intro-1214L – 1 шт, мультимедийное видеопроекторное оборудование: проектор NEC VT46RU – 1 шт. с экраном – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 3 шт.; – Доска – 1 шт.; – Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя.
Учебная аудитория для проведения практических занятий, ауд. 227 (на 50 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111.	Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: – Интерактивная видеосистема EIKI LC-XSP2000 – 1 шт.; – Компьютер с выходом в сеть «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Imango – 16 шт., Flex – 1 шт.; – Монитор 17" ЖК VS – 16 шт., 24" ЖК Benq – 1 шт.; – Экран настенный – 1 шт.; – Учебно-наглядные пособия – 15 шт.; – Доска – 1 шт.; – Рабочие места студентов;

Помещение для самостоятельной работы, ауд. П18 (на 12 посадочных мест) по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	– Рабочее место преподавателя. Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: – Терминальная станция L110 – 12 шт.; – Монитор 22" ЖК Aser – 12 шт.; – Принтер – 1 шт.; – Рабочие места студентов; – Рабочее место преподавателя.
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, ауд. П15 по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111	Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду института НИМИ Донской ГАУ: – Компьютер – 1 шт.; – Монитор – 1 шт.; – Стол – 5 шт.; – Установочные диски с программным обеспечением; – Места для хранения компьютерной техники; – Рабочие места сотрудников.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры «27» августа 2020 г.

Заведующий кафедрой МиИ	 (подпись)	<u>П.В. Иванов</u> (Ф.И.О.)
внесенные изменения утверждаю: «28 » августа 2020 г.	 (подпись)	<u>М.А. Стрежкова</u> (Ф.И.О.)
Декан факультета БиСТ		

11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2021 - 2022 учебный год вносятся следующие дополнения и изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

8.3 Современные профессиональные базы и информационные справочные системы

Базы данных ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)	Договор №01674/2021 от 25.01.2021 ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)
Базы данных ООО "Региональный информационный индекс цитирования"	Договор № АК 1185 от 19.03.2021 ООО "Региональный информационный индекс цитирования" (21.03.21 г. по 20.03.22 г.)
Базы данных ООО Научная электронная библиотека	Лицензионный договор № SIO-13947/18016/2020 от 11.09.2020 ООО Научная электронная библиотека
Базы данных ООО "Гросс Систем.Информация и решения"	Контракт № 24/12 от 24.12.2020 ООО "Гросс Систем.Информация и решения"

8.5 Перечень информационных технологий и программного обеспечения, используемых при осуществлении образовательного процесса

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №502 от 03.12.2020 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 03.12.2020 г. по 02.12.2021 г.)
Dr.Web®DesktopSecuritySuiteАнтивирус КЗ+ ЦУ	Государственный (муниципальный) контракт № РЦА06150002 от 15.06.2021 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «АЙТИ ЦЕНТ» (с 15.06.2021 г. по 15.06.2022 г.)

Дополнения и изменения рассмотрены на заседании кафедры «26» августа 2021 г.

Внесенные дополнения и изменения утверждаю: «27» августа 2021 г.

* Декан факультета


(подпись)

Носкова Е.А.
(Ф.И.О.)